

STYRELSENS REDOVISNING AV UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen för Magnolia Bostad AB har med hänsyn till bolagets storlek och verksamhetens omfattning valt att inte inrätta ett ersättningsutskott utan har funnit att det är mer ändamålsenligt om frågor avseende ersättning handläggs av styrelsen i sin helhet. Styrelsen avger härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning följande redovisning av resultatet av styrelsens utvärdering.

Styrelsen har under 2018 följt och utvärderat bolagets program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare samt tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till dessa liksom gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen har därvid beaktat det incitamentsprogram som årsstämman 2017 beslutat att införa.

Efter genomförd utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare anser styrelsen att den rörliga ersättningen är ändamålsenlig och marknadsmässig. Styrelsen anser vidare att bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare vilka antogs av årsstämman 2018 har uppfyllt sina syften, fungerat väl och tillämpats på ett korrekt sätt. Styrelsens bedömning är att gällande strukturer och nivåer för ersättningar till ledande befattningshavare är marknadsmässiga, väl balanserade och väl fungerande.

Enligt de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2018 bemyndigades styrelsen för Magnolia Bostad AB att frånga de av stämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Bemyndigandet har utnyttjats en gång under 2018 vid tillsättandet av ny ansvarig för affärgenerering. Styrelsen gjorde bedömningen att de erbjudna anställningsvillkoren var marknadsmässiga beaktande den anställdes kvalifikationer och erfarenhet. Anställningsvillkoren avviker dock från de av stämman beslutade riktlinjerna avseende rörlig lön.

Stockholm i mars 2019
Magnolia Bostad AB (publ)
Styrelsen